

DECRETO 126/019

Decreto No. 126/019

Dejase sin efecto el inciso 2º del art. 16 y modificase el art. 5 Decreto 127/014 Obligación de implementación de los servicios de prevención y salud en el trabajo en varios sectores de actividad

Promulgación: 06/05/2019

Publicación: 13/05/2019

VISTO: el Convenio Internacional de Trabajo N° 161 sobre Servicios de Salud en el Trabajo ratificado por la Ley N° 15.965 de 28 de junio de 1988 y el Decreto N° 127/014 de fecha 13 de mayo de 2014;

RESULTANDO:

I) que el citado Convenio dispone que los países, en consulta con las organizaciones más representativas de empleadores y de trabajadores, deberán establecer progresivamente Servicios de Salud en el Trabajo para todos los trabajadores, teniendo en cuenta las condiciones y prácticas nacionales;

II) que, con el objeto de promover la seguridad y salud de los trabajadores en los lugares de trabajo, el Decreto N° 127/014 estableció las disposiciones mínimas obligatorias para la implementación de los Servicios de Prevención y Salud en el Trabajo en cualquier actividad, sean de naturaleza comercial, industrial, rural o de servicio y tenga o no finalidad de lucro, tanto en el ámbito público como privado;

III) que el artículo 16 del mencionado Decreto dispone que el Consejo Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CONASSAT), previa consulta a las organizaciones más representativas de trabajadores y empleadores, propondrá al Poder Ejecutivo, anualmente, las actividades que se irán incorporando al sistema que establece el referido Decreto. Asimismo, que en el plazo de cinco años desde su entrada en vigencia, todas las ramas de actividad deberán contar con Servicios de Salud y Prevención en el Trabajo;



DECRETO 126/019

IV) que asimismo, el artículo 5 inciso final del referido Decreto establece que en el plazo mencionado en el Resultando anterior, todos los médicos integrantes de estos servicios deberán ser especialistas en salud ocupacional;

CONSIDERANDO:

I) que el CONASSAT, tomando en consideración las características y condiciones existentes y en función de los riesgos, ha propuesto progresivamente al Poder Ejecutivo disponer la obligatoriedad de la implementación de los Servicios de Prevención y Salud a distintos sectores y ramas de actividad, sin que se haya concluido ese proceso;

II) que desde hace varios meses, en el ámbito tripartito se ha deliberado en torno a si existen actualmente las condiciones necesarias para la entrada en vigencia del Decreto N° 127/014 en forma general por ramas de actividad, habiéndose alcanzado un acuerdo consensuado en el seno del CONASSAT;

III) que a los efectos del cumplimiento del artículo 16 del Decreto mencionado, se ha considerado oportuna su aplicación a las empresas que cuenten con más de 300 (trescientos) trabajadores, cualquiera sea su rama de actividad y sector, para ampliar el ámbito de alcance a un mayor número de trabajadores;

IV) que el Poder Ejecutivo en su función de promover la salud y seguridad de los trabajadores en los lugares de trabajo, proseguirá con el mecanismo por el cual el Consejo Nacional de Salud y Seguridad en el Trabajo proponga la inclusión progresiva de las restantes ramas;

V) que existe la necesidad de introducir ciertas modificaciones referidas a la integración y funcionamiento de los Servicios de Prevención y Salud en el Trabajo, las que se incorporan en el presente decreto;



DECRETO 126/019

ATENCIÓN: a lo dispuesto por Ley N° 5.032 de 21 de julio de 1914, Convenio Internacional de Trabajo N° 161 ratificado por Ley N° 15.965 de 28 de junio de 1988, Decretos del Poder Ejecutivo N° 127/014 de fecha 13 de mayo de 2014, N° 197/014 de fecha 16 de julio de 2014, N° 128/014 de fecha 13 de mayo de 2014, N° 109/017 de fecha 24 de abril de 2017, N° 242/018 de fecha 6 de agosto de 2018, N° 394/018 de fecha 26 de noviembre de 2018.

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

DECRETA:

Artículo 1.- Déjase sin efecto el inciso 2° del artículo 16 del Decreto N° 127/014, de 13 de mayo de 2014 y dispónese la obligatoriedad de la implementación de Servicios de Prevención y Salud en el Trabajo en las empresas e instituciones con más de 300 (trescientos) trabajadores, cualquiera sea la rama de actividad o naturaleza comercial, industrial, rural o de servicio y tenga o no finalidad de lucro, tanto en el ámbito público como privado.

Las empresas que tengan entre 50 (cincuenta) y 300 (trescientos) trabajadores, serán progresivamente incorporadas conforme al listado por ramas y sector de actividad según clasificación de Ley N° 18.566, de 11 de setiembre de 2009, que deberá proponer el Consejo Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo al Poder Ejecutivo, según el mecanismo previsto en el mencionado artículo 16.

En un plazo máximo de 18 (dieciocho) meses a partir de la entrada en vigencia del presente decreto, todas las empresas e instituciones con más de 5 (cinco) trabajadores, cualquiera sea la naturaleza de su actividad, deberán contar con Servicios de Prevención y Salud en el Trabajo.

Artículo 2.- Modifícase el artículo 5 del Decreto N° 127/014 de 13 de mayo de 2014, el que quedará redactado de la siguiente manera: *"Los Servicios de Prevención y Salud en el Trabajo deberán ser multidisciplinarios. Las empresas con más de 300 (trescientos) trabajadores deberán contar con un servicio integrado al menos por un médico especialista en salud ocupacional y otro profesional o técnico que detente cualquiera de los siguientes títulos habilitantes: a) Técnico Prevencionista, b) Tecnólogo en Salud Ocupacional, c) Tecnólogo Prevencionista, d) Licenciado en Seguridad y Salud Ocupacional, e) Ingeniero Tecnólogo Prevencionista, pudiendo ser complementado por Psicólogo, personal de enfermería y otras especialidades asociadas a los temas de salud y seguridad en el trabajo.*



DECRETO 126/019

El Servicio de Prevención y Salud en el Trabajo deberá estar integrado a la gestión de la empresa, con disponibilidad y capacidad operativa suficiente, instalaciones y medios para atender las funciones que la normativa le asigna en forma permanente y podrá ser externo.

Las empresas que tengan entre 50 (cincuenta) y 300 (trescientos) trabajadores deberán contar con un servicio que podrá ser externo, con la integración anteriormente referida, el que intervendrá en forma trimestral como mínimo. Las empresas que tengan entre 5 (cinco) y 50 (cincuenta) trabajadores deberán contar con un servicio externo con la misma integración, el que intervendrá en forma semestral como mínimo.

Los Servicios de Prevención y Salud deberán cumplir con las intervenciones que correspondan según lo dispuesto en los incisos precedentes, de acuerdo a variaciones de dotación de personal que se produjeran en la empresa. Cuando fuera del caso, la situación deberá estar contemplada en el plan de prevención correspondiente”.

Artículo 3.- Todas las empresas e instituciones comprendidas en la obligatoriedad de contar con Servicio de Prevención y Salud en el Trabajo, dispondrán de un plazo de 180 (ciento ochenta) días, a partir de la entrada en vigencia del decreto que las incluya o por el vencimiento del plazo correspondiente, a efectos de completar la implementación del referido servicio.

Artículo 4.- Comuníquese, publíquese, etc.

TABARÉ VÁZQUEZ - ERNESTO MURRO - PABLO FERRERI – JORG BASSO

